

arbeidsvoorwaarden voor watermakers

verlof

max. 6 weken per jaar
bijkopen via FAB

erkende
feestdagen*

boven wettelijk
1 week

wettelijk
4 weken

* Daarnaast krijg je 3 extra
feestdagen toegekend:
Carnavalsmaandag
en -dinsdag en
Bevrijdingsdag.

ziektekosten



± € 300,-

Vergoeding in de ziektekosten
Zilveren Kruis Achmea

verzekeringen

Gunstig particulier verzekerings-
pakket via AON af te sluiten.
A.o.v. via Loyalis.

pensioen

Opbouw bij ABP,
middelloon-
regeling

fab

(flexibel arbeidsvoorwaarden budget)

22,11 % op jaarbasis

In te zetten voor bijvoorbeeld:

- maandelijkse uitbetaling
- vakantiegeld
- extra verlof
- €1000,- bruto/netto in kader van verduurzaming
- extra pensioen-inleg



thuiswerken

In veel functies mogelijk.
Altijd in overleg met je manager.

inzetbaarheidsbudget



52 uur per jaar

> naar rato van je dienstverband <

Te besteden voor specifieke doelen (o.a. extra verlof, fiscaal vriendelijk sporten via Ben Vitaal, e.d.).

studie

Volop opleidings-
mogelijkheden



employabilitybudget

In overleg met je manager, in te zetten voor bijvoorbeeld loopbaanadvies, coaching, financieel advies

€ 1000,- / 3 jaar

bedrijfsmiddelen

Laptop/tablet en mobiele telefoon (zelf te kiezen).
Volledig ingerichte thuiswerkplek (hoog-laag bureau, stoel, bureaulamp)



bedrijfseigen product

Een tegemoetkoming in de kosten van je watergebruik

± € 50,- per jaar

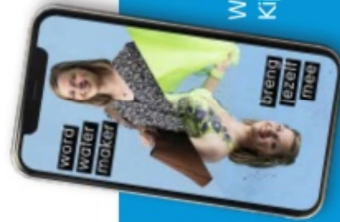
vergoeding

Goede reiskostenvergoeding.
Daarnaast een vergoeding van € 3,- netto per dag bij thuiswerken.



bonussparen

€ 44,00 inleg netto door werknemer met
€ 26,00 netto door WML dus € 70,00 op geblokkeerde rekening (naar rato)



• Screening: wordt direct gestart bij aanname

Wil je collega's alvast leren kennen?
Kijk op: www.werkenbijwml.nl