

arbeidsvoorwaarden voor watermakers

≤ maximum Schaal G/7

verlof

max. 6 weken per jaar
bijkopen via FAB

erkende
feestdagen*

boven wettelijk
1 week

wettelijk
4 weken

* Daarnaast krijg je 3 extra
feestdagen toegekend:
Carnavalsmaandag
en -dinsdag en
Bevrijdingsdag.

ziektkosten



± € 500,-

Vergoeding in de ziektekosten
Zilveren Kruis Achmea

verzekeringen

Gunstig particulier verzekerings-
pakket via AON af te sluiten.
A.o.v. via Loyalis.

pensioen

Opbouw bij ABP,
middelloon-
regeling

fab

(flexibel arbeidsvoorwaarden budget)

22,11 % op jaarbasis

In te zetten voor bijvoorbeeld:

- maandelijkse uitbetaling
- vakantiegeld
- extra verlof
- €1000,- bruto/netto in
kader van verduur-
zaming
- extra pensioen-
inleg

max
50%

thuiswerken

In veel functies mogelijk.
Altijd in overleg met je manager.

inzetbaarheidsbudget



52 uur per jaar
> naar rato van je
dienstverband <

Te besteden voor specifieke
doelen (o.a. extra verlof,
fiscaal vriendelijk sporten
via Ben Vitaal, e.d.).

studie

Volop opleidings-
mogelijkheden



bedrijfsmiddelen

Laptop/tablet en mobiele telefoon (zelf te kiezen).
Volledig ingerichte thuiswerkplek (hoog-laag bureau,
stoel, bureaulamp)

employabilitybudget

€ 1000,- /
3 jaar

In overleg met je manager, in te zetten
voor bijvoorbeeld loopbaanadvies,
coaching, financieel advies

bedrijfseigen product

± € 50,- per jaar

Een tegemoetkoming in de
kosten van
je watergebruik

vergoeding

Goede reiskostenvergoeding.
Daarnaast een vergoeding van € 3,- netto
per dag bij thuiswerken.

bonussparen

€ 44,00 inleg netto door werknemer met
€ 26,00 netto door WML dus € 70,00 op
geblokkeerde rekening (naar rato)

Screening: wordt direct gestart bij aanname



Wil je je collega's alvast leren kennen?
Kijk op: www.werkenbijwml.nl

wml
Limburgs drinkwater