

# arbeidsvoorwaarden

# voor watermakers

≥ minimum Schaal H/8

## verlof

max. 6 weken per jaar  
bijkopen via FAB

erkende  
feestdagen\*

boven wettelijk  
1 week

wettelijk  
4 weken

\* Daarnaast krijg je 3 extra  
feestdagen toegekend:  
Carnavalsmaandag  
en -dinsdag en  
Bevrijdingsdag.

## ziektekosten



± € 300,-

Vergoeding in de ziektekosten  
Zilveren Kruis Achmea

## verzekeringen

Gunstig particulier verzekerings-  
pakket via AON af te sluiten.  
A.o.v. via Loyalis.

## pensioen

Opbouw bij ABP,  
middelloon-  
regeling

## fab

(flexibel arbeidsvoorwaarden budget)

23,13 % op jaarbasis

In te zetten voor bijvoorbeeld:

- maandelijkse uitbetaling
- vakantiegeld
- extra verlof
- €1000,- bruto/netto in  
kader van verduur-  
zaming
- extra pensioen-  
inleg

max  
50%

## thuiswerken

In veel functies mogelijk.  
Altijd in overleg met je manager.

## inzetbaarheidsbudget



52 uur per jaar  
> naar rato van je  
dienstverband <

Te besteden voor specifieke  
doelen (o.a. extra verlof,  
fiscaal vriendelijk sporten  
via Ben Vitaal, e.d.).

## studie

Volop opleidings-  
mogelijkheden



## bedrijfsmiddelen

Laptop/tablet en mobiele telefoon (zelf te kiezen).  
Volledig ingerichte thuiswerkplek (hoog-laag bureau,  
stoel, bureaulamp)

## vergoeding

Goede reiskostenvergoeding.  
Daarnaast een vergoeding van € 3,- netto  
per dag bij thuiswerken.

## employabilitybudget

€ 1000,-  
3 jaar

In overleg met je manager, in te zetten  
voor bijvoorbeeld loopbaanadvies,  
coaching, financieel advies

## bedrijfseigen product

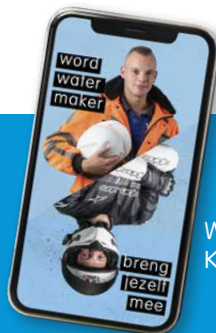
± € 50,-  
per jaar

Een tegemoetkoming in de  
kosten van  
je watergebruik

## bonussparen

€ 44,00 inleg netto door werknemer met  
€ 26,00 netto door WML dus € 70,00 op  
geblokkeerde rekening (naar rato)

Screening: wordt direct gestart bij aanname



Wil je je collega's alvast leren kennen?  
Kijk op: [www.werkenbijwml.nl](http://www.werkenbijwml.nl)

wml  
Limburgs drinkwater